

发行日期	2025. 01. 08	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-076
修改日期	/		版本版次	A1
持有部门	人资行政部		页 次	1 / 5
文件名称	生产经营方针汇编			

上海友升铝业股份有限公司成立于 1992 年 12 月，坐落于上海市青浦区，注册资本 19306.8444 万人民币，是一家集设计、开发、生产、销售、服务于一体的专业铝合金汽车零部件制造商。为服务于不同区域客户，公司分别在山东、安徽、广东、重庆、长春、临港、扬州、武汉等八地设立全资子公司。

自设立以来，公司始终专注于提升创新能力与科研能力。公司为国家级高新技术企业，于 2009 年通过 IATF16949 认证；2015 年通过 ISO 14001 和 ISO 45001 体系；2018 年，公司获评上海市科技小巨人、上海市高新技术成果转化项目“自主创新十强”；2019 年，公司获评 2018 年度上海市“专精特新”中小企业、上海市企业技术中心；2024 年，公司获评专精特新“小巨人”企业。截至 2024 年 12 月 31 日，公司及子公司总计拥有已授权专利 176 项，其中发明专利 29 项，实用新型专利 147 项。此外，友升铝业还作为主要起草单位制定了 2 项地方性标准。

公司始终专注于轻量化汽车零部件领域，推动传统燃油车的节能减排和新能源汽车的续航升级。凭借深耕行业多年积累的技术和产品优势，友升铝业迅速发展成为国内专业生产铝合金汽车零部件的细分龙头。公司主要产品为汽车车身结构零部件，可分为保险杠系列、门槛梁系列、副车架系列、电池托盘系列等。公司已成为小米汽车、赛力斯、小鹏汽车、广汽集团、比亚迪、蔚来汽车等国内外知名整车厂的一级供应商，以及宁德时代、海斯坦普、凌云工业、富奥股份等知名一级汽车供应商的供应商。

一、劳工和商业道德方针

遵法守纪 尊重人权

诚信经营 持续改进

◎遵法守纪：严格遵守相关法律法规和其他相关要求；创建健康、安全、平等、和谐的工作环境。

◎尊重人权：严格遵守国家法律和国际劳工公约，尊重人权；无差别待遇；不雇用及不支持雇用童工和强迫劳工；禁止歧视；禁止粗暴和不人道地对待员工。

◎诚信经营：禁止任何腐败行为和不正当收益；诚信为本，反对不正当竞争；采取诚信的经营行为。

◎持续改进：建立可数控的目标和指标体系，并进行周期性评价 ASI 管理体系运行情况，做到持续改进。

发行日期	2025. 01. 08	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-076
修改日期	/		版本版次	A1
持有部门	人资行政部		页 次	2 / 5
文件名称	生产经营方针汇编			

二、环境、社会和治理方针

遵法守纪 清洁生产

诚信经营 持续改进

和谐发展 服务社会

◎遵法守纪：严格遵守国家和地方的法律法规要求，实现良好的环境绩效；

◎清洁生产：全员参与，全过程控制，预防及控制污染，实现可持续发展、高质量发展；

◎诚信经营：诚信为本，公开透明，努力打造良心企业；

◎持续改进：建立、实施和保持环境、社会管理，持续改进企业及周边环境；

◎和谐发展：节能减排，加强废弃物的管理，实现资源、能源的综合利用，实现和谐、绿色、可持续发展；

◎服务社会：节能创效，回馈民众，饮水思源，服务社会。

三、质量方针

以数字化科学的管理和创新的技术,致力持续改进，争超顾客期望

◎我公司的经营策略为：冷热加工一体化，为顾客提供一站式解决方案。

◎技术创新：

热加工通过模具设计方案改进，从微观上改进材料，检测手段更新，提升效率和质量水平。

冷加工通过开发专用设备、专用工装开发，提升效率和质量水平。

◎数字化科学管理

热加工通过设备改进，员工培训提升生产效率，降低报废率，减低公司成本；通过生产合理调度，减低库存和能源成本（错峰、避峰）。

冷加工通过建立专线，合理设备、物流布局生产提升效率、质量水平，加强自动化建设，减少员工劳动强度。

◎深入调查客户需求包括潜在要求（后续加工工艺要求、最终客户使用要求等），通过热加工的控制减少冷加工负荷，减轻客户加工和使用成本，提升客户满意率。

四、职业健康安全方针

安全健康 预防污染

科学管理 合法经营

发行日期	2025. 01. 08	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-076
修改日期	/		版本版次	A1
持有部门	人资行政部		页 次	3 / 5
文件名称	生产经营方针汇编			

◎以人为本 关爱生命：创造良好、健康的工作环境，确保员工和工作场所内所有人员的健康与安全。员工有权了解其工作的危害和安全措施，以及拒绝或停止不安全工作的权利。

◎保护环境 珍惜资源：降低资源和能源消耗，保护环境，实现环境和谐。

◎和谐发展：

A.遵守国家、地方有关环境、职业健康安全法律法规和其他要求，执行国家、行业及地方有关环境、职业健康及安全技术标准；加强沟通、增强意识、确保落实，充分获取员工和相关方的支持、理解和建议，持续改进环境和职业健康安全管理水平，不断提高环境和职业健康安全绩效；

B.遵守有关劳工健康和安全、相关国际标准和国际劳工组织职业健康和安全公约，包括国际劳工组织的公约第 155 号和 176 号。

五、能源方针

遵规守法 清洁生产
循环经济 降本增效

◎遵规守法：严格遵守能源相关法律法规和其他相关要求；树立遵纪守法、能耗标杆的良好社会形象。

◎清洁生产：不断改进设计，使用清洁的能源和原料；采用先进的工艺技术与设备；改善管理；综合利用；从源头削减污染，提高资源利用效率。

◎循环经济：以资源的高效利用和循环利用为核心，以‘减量化、再利用、资源化’为原则，生产过程做到低消耗、低排放、高效率。

◎降本增效：建立健全科学的能源管理机制，加强监督考核，探潜革新，促进公司节能减排降本增效。

六、负责任采购方针

上海友升铝业股份有限公司有限公司是铝业管理倡议 ASI 的会员，ASI 是一个标准制定和认证组织，关注并促进负责任的铝生产采购和管理。作为 ASI 认证的会员，要求各供应商、分包商及服务商，同时遵守 ASI 行为准则的各项要求，并签订以下承诺书：

本公司全体同仁向贵司承诺：

- 对原材料的来源负责；
- 反对一切形式的腐败；

发行日期	2025. 01. 08	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-076
修改日期	/		版本版次	A1
持有部门	人资行政部		页 次	4 / 5
文件名称	生产经营方针汇编			

- 按照联合国商业和人权指导原则，尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 注重环保；
- 积极跟进，并符合相关法规，标准和各利益相关者的要求，不断提高社会责任、职业健康、安全卫生及质量管理绩效。

本采购方针，明确表达出我们的要求：

我们对原材料的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止塌方，滥用承诺，如果确定直接供应商正在触犯我们认为合理的风险，无论是他们还是他们的任何关系关联方涉及如下行为，我们将与他们中断生意，并将停止与他们的合作：

- 侵犯人权，包括酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇；强迫或强制劳动；最恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；
- 贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，谋求不当利益；

本公司的市场经营各方针，向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施，希望每个员工、供应商、分包商、服务商及利益相关方，齐心协力共同遵守，本公司有权对各供应商，分包商服务商进行不预先通知的检查，包括生产场所、宿舍、雇佣事项的账簿和记录，以及同员工进行私下面谈，以确保 ASI 行为准则确实得到有效贯彻，对严重违反 ASI 行为准则要求的，需要立即采取补救措施，对拒不改正或极度违反 ASI 行为准则要求的，本公司将终止其合作。

七、现代奴隶制声明

本公司郑重承诺，严格遵守国际劳工组织相关公约及各国劳动保护、人权保护法律法规，坚决杜绝任何形式的债务强迫劳动，具体承诺如下：

1. 禁止以任何形式诱导、胁迫劳动者产生债务，进而强迫其劳动，包括但不限于预支工资附加不合理还款条件、收取招聘费、培训费、保证金等变相费用、虚构债务、强制扣除工资抵偿“债务”等行为；
2. 保障全体劳动者的人身自由与就业选择权，不扣押劳动者身份证、护照、户口本等身份证件，不限制劳动者正常离职、更换工作的权利，不以“偿还债务”为由阻碍劳动者离职；
3. 规范用工管理，依法与劳动者签订书面劳动合同，明确工资标准、支付时间、工作内容、

发行日期	2025. 01. 08	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-076
修改日期	/		版本版次	A1
持有部门	人资行政部		页次	5 / 5
文件名称	生产经营方针汇编			

工作地点等核心条款，足额、按时支付劳动报酬，不克扣、拖欠工资，不通过不合理计费方式变相增加劳动者负担；

- 4. 加强供应链管控，要求所有供应商、承包商、合作伙伴严格遵守本声明要求，禁止其在合作环节中存在债务强迫劳动行为，若发现相关违规行为，立即终止合作并追究相关责任；
- 5. 建立健全举报与补救机制，及时处理涉及债务强迫劳动的投诉举报，对确认存在的违规行为，立即整改并对受害劳动者提供必要的补救措施，坚决维护劳动者合法权益；
- 6. 定期开展债务强迫劳动风险排查与员工培训，提升全体员工、管理层及合作伙伴对债务强迫劳动的识别能力，营造“零债役、反剥削”的工作环境。

八、禁入世界遗产地承诺

本公司严格遵守世界遗产保护相关法律法规及管理规定，郑重承诺不进入任何世界遗产地范围（含核心区、缓冲区）开展生产、施工、用工、勘探等各类活动，不从事任何可能破坏世界遗产资源、影响世界遗产风貌的相关行为，自觉维护世界遗产的完整性和真实性，主动配合世界遗产保护管理机构的监管工作。

本公司投诉和申诉方式：

电话：021-59761698

邮箱：caoxueqin@unisonal.com

签发人：李政

审批： 