

发行日期	2025. 7. 25	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-081
修改日期			版本版次	A/0
持有部门	人资行政		页 次	1/3
文件名称	两性专项评价指标		纸 张	A4

一、基础管理指标

- 1. 企业建立性别平等管理制度，明确禁止性别歧视、性别偏见，保障男女员工享有平等权利
- 2. 将性别平等纳入员工手册、行为准则、招聘制度与培训体系
- 3. 设立反性骚扰、反性别暴力防控机制与投诉处理流程
- 4. 管理层对性别平等工作进行年度评估与公开承诺

二、招聘与就业平等指标

- 1. 招聘、录用、晋升无性别限制，岗位要求、任职资格不设置性别条件
- 2. 男女员工招聘录用比例合理，无性别偏好、性别筛选行为
- 3. 女性员工在一线岗位、技术岗位、管理岗位的占比稳步提升
- 4. 无因性别、婚育、怀孕等原因拒绝录用、调岗、辞退的情况

三、薪酬与福利平等指标

- 1. 严格执行同工同酬，相同岗位、相同绩效男女员工薪酬待遇一致
- 2. 薪酬结构、绩效考核、奖金发放不设置性别差异
- 3. 依法落实女职工产假、男性陪产假、哺乳假等法定生育福利
- 4. 为女性员工提供专属健康保障、劳动保护、卫生设施与关怀福利

四、职业发展与培训指标

- 1. 男女员工享有同等培训、晋升、轮岗、技能认证机会

发行日期	2025. 7. 25	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-081
修改日期			版本版次	A/0
持有部门	人资行政		页 次	2/3
文件名称	两性专项评价指标		纸 张	A4

- 2. 女性员工在管理层、技术骨干、核心岗位中的占比达标
- 3. 针对女性员工开展技能提升、职业发展专项支持
- 4. 无因性别导致的晋升壁垒、发展限制、隐形歧视

五、工作环境与权益保障指标

- 1. 工作场所无性别歧视、语言暴力、职场骚扰
- 2. 保障女性员工在生产作业、夜班、重体力岗位的合法劳动保护
- 3. 男女员工享有平等的安全防护、劳动条件、休息权利
- 4. 建立性别平等投诉渠道，投诉响应率、处理完成率 100%

六、监督与持续改进指标

- 1. 每年开展性别平等专项评估，形成评估报告
- 2. 公开性别平等相关数据：男女员工比例、薪酬对比、管理层占比等
- 3. 对性别歧视、不平等問題及时整改、闭环管理
- 4. 将性别平等纳入部门、管理者绩效考核与责任追究

男女薪酬占比：

发行日期	2025. 7. 25	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-081
修改日期			版本版次	A/0
持有部门	人资行政		页 次	3/3
文件名称	两性专项评价指标		纸 张	A4

女性薪酬占比	10.36%	
	年度总收入	
高管女A	691200	
男高管平均	726000	
女：男比值	95.21%	
	年度总收入	
员工女B	169736.25	
员工男平均	166414.43	
女：男比值	102.00%	
	年度总收入	
工人女C	85491.55	
工人男平均	87221.37	
女：男比值	98.02%	

女性员工占比

女性员工占比	11.7%	女性管理层占比	7.59%
--------	-------	---------	-------

2026 年 1 月 5 日