

发行日期	2025. 3. 15	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-85
修改日期			版本版次	A/0
持有部门	人资行政		页 次	1/4
文件名称	行为准则		纸 张	A4

第一章 总则

第一条 制定目的

为规范生产经营行为，强化环境、社会、治理（ESG）管理，坚守安全生产、绿色制造、合规经营底线，提升企业可持续发展能力，特制定本准则。

第二条 适用范围

本准则适用于公司全体员工、管理层、董事会，及供应商、承包商、外协厂、合作伙伴等与公司生产经营活动相关的所有单位与个人。

第三条 核心原则

坚持合规生产、绿色低碳、安全健康、诚信负责、透明治理、持续改进，将 ESG 理念融入研发、采购、生产、物流、销售、回收全链条。

第二章 环境（E）行为准则

第四条 合规环保管理

严格遵守生态环境法律法规，落实排污许可、危废管理、废气废水噪声治理要求，杜绝偷排漏排、超标排放、非法处置危险废物等行为。

第五条 绿色制造与节能减排

推行清洁生产，优化生产工艺与设备，降低能耗、水耗、物耗；推广节能技术、循环用水、固废资源化利用，推进碳减排与低碳生产。

第六条 污染防治与生态保护

加强生产现场粉尘、废气、废水、噪声、固废管控，建立环境风险应急预案，防范突发环境事件；保护厂区及周边生态环境，不破坏自然资源。

第七条 产品全生命周期管理

优先选用环保原材料与无毒无害物质，满足 RoHS、REACH 等环保要求，推行绿色设计、绿色包装、绿色物流，降低产品全生命周期环境影响。

第三章 社会（S）行为准则

第八条 员工权益与职业健康

依法保障员工劳动合同、薪酬福利、社会保险、休息休假权利，杜绝童工、强迫劳动、性别与岗位歧视；完善职业健康防护，降低职业病危害。

发行日期	2025. 3. 15	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-85
修改日期			版本版次	A/0
持有部门	人资行政		页 次	2/4
文件名称	行为准则		纸 张	A4

第九条 安全生产与现场管理

落实安全生产主体责任，健全设备安全、动火作业、有限空间、高空作业等管理制度；定期开展安全培训、隐患排查与应急演练，严防生产安全事故。

第十条 供应链责任管理

严格筛选供应商与外协厂商，要求其遵守环保、安全、劳工标准，开展供应链 ESG 审核，杜绝不合格原料与不合规合作方进入生产体系。

第十一条 质量与客户责任

坚守产品质量底线，严格执行质量标准与检验流程，保障产品安全可靠；诚信履约，尊重客户权益，主动承担产品质量与使用安全责任。

第十二条 社会责任与社区共建

依法纳税，稳定就业，积极参与地方公益、应急支援与社区建设；与周边居民、单位和谐共处，主动接受社会监督。

第四章 童工保护、职场霸凌、暴力、骚扰

第十三条 严格禁止使用童工（未满 15 周岁，或当地法定最低就业年龄），并禁止聘用 15-18 岁青少年从事危险作业、夜班或重体力劳动。

第十四条 建立入职**年龄核验机制**（身份证 / 户口本 + 系统记录），对未成年工依法备案并实施特殊保护，严禁在职业危害岗位安排未成年工。

第十五条 要求供应商与合作伙伴同样遵守童工禁令，发现立即终止合作并上报。

第十六条 对**职场霸凌 / 欺凌**采取零容忍，包括但不限于：

- o 言语霸凌：辱骂、嘲讽、羞辱、起侮辱性绰号、当众贬损；
- o 行为霸凌：孤立、排挤、恶意刁难、威胁恐吓、故意羞辱；
- o 关系霸凌：散布谣言、恶意中伤、拉帮结派排斥他人；
- o 网络霸凌：通过工作群 / 社交平台发布侮辱、诋毁内容。

第十七条 管理人员不得利用职权实施压迫、羞辱、精神虐待或不当惩戒；禁止体罚、变相体罚或侮辱性管理手段。

发行日期	2025. 3. 15	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-85
修改日期			版本版次	A/0
持有部门	人资行政		页 次	3/4
文件名称	行为准则		纸 张	A4

第十八条 建立**匿名申诉渠道**，对霸凌投诉及时调查、保密处理，严禁打击报复。

第十九条 严禁任何形式的**骚扰与暴力**，包括性骚扰、性别暴力、肢体侵犯、言语猥亵、性胁迫及基于性别的歧视性待遇。

第二十条 性骚扰包括但不限于：不必要的身体接触、性暗示言语 / 图片、不当求爱、交换性利益的胁迫、偷拍 / 泄露隐私影像。

第二十一条 禁止对怀孕员工实施歧视（如调岗降薪、解雇、拒绝合理便利），禁止妊娠测试作为入职或晋升条件。

第二十二条 对骚扰举报实行**快速响应、独立调查、严格保密、惩戒到位**，并为受害者提供必要支持与保护。

第二十三条 零容忍任何**肢体暴力、殴打、推搡、体罚、精神虐待、威胁恐吓**及其他伤害他人身心的行为。

第五章 治理（G）行为准则

第二十四条 合规经营与廉洁从业

严格遵守安全生产法、环保法、劳动法、税法等法律法规，杜绝商业贿赂、不正当竞争、利益输送、偷税漏税等行为。

第二十五条 内控与风险管理

建立生产安全、环保、质量、财务、数据信息等内部控制体系，及时识别 ESG 风险，完善预警、管控与整改机制。

第二十六条 透明治理与信息披露

规范公司治理结构，依法依规公开披露企业信息，保证 ESG 相关信息真实、准确、完整，接受政府、社会与公众监督。

第六章 准则管理与实施

第二十七条 公开披露

本准则通过公司官网、内部公告、社会责任报告、对外合作文件等渠道公开披露，接受内外部监督。

第二十八条 定期复审

发行日期	2025. 3. 15	 上海友升铝业股份有限公司 SHANGHAI UNISON ALUMINIUM PRODUCTS CO.,LTD	文件编号	UNI/QW-HR-85
修改日期			版本版次	A/0
持有部门	人资行政		页 次	4/4
文件名称	行为准则		纸 张	A4

本准则至少每五年进行一次全面复审，结合法律法规更新、行业标准、生产工艺调整与企业发展进行修订。

第二十九条 重大变动审查

企业发生生产线改造、扩产搬迁、工艺变更、组织架构调整等重大变动，导致 ESG 风险显著变化时，立即审查修订本准则。

第三十条 缺陷与事件复核

当出现环保违规、安全事故、质量问题、内控缺陷等情况时，及时对本准则进行复核与优化。

第三十一条 培训与执行

本准则纳入新员工入职、在职员工年度培训，全体人员必须严格遵守；违反本准则造成损失或不良影响的，依规追究责任。

第七章 附则

第三十二条

本准则由公司董事会/总经理办公会负责解释，自发布之日起正式施行。

编制：彭佩

审核：郭行奎

批准：閤成云